Протокол № 4
заседания территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

20 декабря 2024 года МО «Чойский район»

Председатель: Диминева М.Н. – Заместитель Главы администрации МО «Чойский район».
Секретарь комиссии: Мамашева К.М. – главный специалист администрации МО «Чойский район»
От органов муниципальной власти: заместитель начальника экономического отдела – Юданова А.А., заместитель начальника юридического отдела Леденева Е.В., начальник отдела образования – Федорова Л.Ф.
Состав объединения работодателей: директор МОУ «Чойская СОШ» - Колупаева Г.Г., культура – директор МБУК «МД и БИЦ» - Лазарева Е.Г.
От районного Совета профсоюзов: председатель профкома БУЗ РА «Чойская ЦРБ», координатор профсоюзов в МО «Чойский район» -Кононенко Валерия Владимировна, председатель первичной профсоюзной организации – Братцева Л.В.
Координаторы сторон: от работодателей Колупаева Галина Геннадьевна, , координатор профсоюзов в МО «Чойский район» - Кононенко Валерия Владимировна.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О заключении, регистрации коллективных договоров в организациях, зарегистрированных на территории муниципального Чойского района.

2. О рассмотрении проекта бюджета МО «Чойский район» на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027годы».

3. Об утверждении плана работы комиссии на 2025 год.

По первому вопросу (О заключении, регистрации коллективных договоров в организациях, зарегистрированных на территории муниципального Чойского района) заслушали секретаря комиссии Мамашеву К.М.: на отчетный период зарегистрировано 37 коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию, в течение года прошли перерегистрацию 8 коллективных договоров, зарегистрировано 2 дополнительных соглашений, которыми внесены изменения и дополнения в коллективные договора.

Охвачено 1023 человек, охват коллективными договорами к средней численности работников по полному кругу предприятий 72 %. Анализ практики заключения договоров по отраслям экономики показал, что наибольший охват работников коллективными договорами в образовании (100%), жилищно-коммунальном хозяйстве (100%), культуре (100%), здравоохранении (100%), коллективные договора заключены в организациях с большой численностью

работников, такие как – АУРА «Каракокша лес», БУЗ «Чойская РБ», общеобразовательные учреждения. Низкий процент охвата работников также остается в торговле на предприятиях частной собственности.

При принятии муниципальных правовых актов, затрагивающих вопросы регулирования социально-трудовых отношений (включая вопросы оплаты труда, регулирования занятости условий труда, конфликтных ситуаций) предварительно проекты муниципальных правовых актов рассматриваются на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулирования социально-трудовых отношений. В целях удобства отслеживания сроков действия коллективного договора разработан и ведется собственный реестр коллективных договоров.

Заслушав, и обсудив информацию КОМИССИЯ РЕШИЛА:

1. Информацию секретаря комиссии К.М. Мамашевой принять к сведению.
2. Рекомендовать Объединению организаций профсоюзов района, отраслевым профсоюзным организациям улучшить контроль за ходом выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров.
3. Секретарю комиссии К.М. Мамашевой разместить на официальном сайте в разделе «социальное партнерство» Методические рекомендации по порядку разработки проекта и заключению коллективного договора.

По второму вопросу *(О рассмотрении проекта бюджета МО «Чойский район» на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годы)* заслушали начальника финансового отдела М.А. Чичинову: представляю Вашему вниманию Проект бюджета муниципального образования «Чойский район» на 2024 и на плановый период 2025-2026г:

Данный проект составлен в соответствии с налоговым и бюджетным законодательством. Бюджет муниципального образования сформирован по принципу социальной направленности - основная доля расходов, а это 62% расходы в области образования, 8% расходы в области культуры, 3% межбюджетные трансферты, и 12 % ЖКХ и нацэкономика.

Доходы бюджета на 2024 год планируются в размере 460,7 миллионов рублей (что на 176,7 миллионов рублей меньше чем в первоначальном бюджете текущ года), собственные доходы в размере 117,6 миллионов рублей (что на 21,8 миллионов рублей меньше чем в первоначальном бюджете текущего года).

Основная составляющая в 2024 году как и всегда – налог на доходы физических лиц 62,5 миллионов рублей (что на 2,2 миллионов рублей больше чем в текущем году), НДПИ 21 миллионов рублей (что на 7 миллионов рублей меньше чем в этом году), объем собственных доходов в бюджете составит 25%.

75% в бюджете муниципального образования в сумме 343,1 миллионов рублей состоит из дотаций, субсидий и субвенций республиканского бюджета. (в том числе 94,7 миллионов рублей дотация на выравнивание бюджетной обеспеченности (которая всего на 1,8 миллионов рублей больше чем в текущем году).

Что касаемо безвозмездных поступлений в качестве доходных источников ожидается:

МТБ домов культуры 400 тысяч рублей;

Субсидия на выплату заработной платы до уровня МРОТ 32,5 миллионов рублей; Субсидия на реализацию мероприятий в сфере ТКО – 18,6 миллионов рублей; Субсидия на проведение кадастровых работ 407 тысяч рублей; Субсидия на обеспечение горячим питанием детей начальных классов 6,7 миллионов рублей; Субсидия на обеспечение горячим питанием учащихся 5-11 классов – 1,3 миллионов рублей; Субсидия на обеспечение жильем молодых семей 2,8 миллионов рублей; Субсидия лучшему учреждению культуры 101 тысяч рублей; Субсидия на выплату ежемесячной надбавки молодым специалистам – 461,5 тысяч рублей; Субсидия на капитальный ремонт автомобильных дорог – 17,3 миллионов рублей; Субвенция на отлов собак – 428 тысяч рублей; Субвенция на предоставление бесплатного школьного и дошкольного об-я 142,1 миллионов рублей; Субвенция ко компенсацию части оплаты за дошкольных учреждений 1,8 миллионов рублей; Субсидия на обеспечение отдыха и оздоровление детей 1,8 миллионов рублей; Субвенция на компенсацию выпадающих доходов учреждений ЖКХ 4, миллионов рублей; межбюджетный трансферты в целях вознаграждение за классное руководство 9,8 миллионов рублей и другие субсидии и субвенции на выполнение делегированных полномочий субъекта.

Доходы бюджета по безвозмездным поступлениям, распределены на расходы согласно указанных целей субсидий субвенций в полном объеме.

Собственные доходы распределены на первоочередные расходы местного бюджета (заработная плата, коммунальные услуги).

Заслушав, и обсудив информацию КОМИССИЯ РЕШИЛА:

1.Информацию начальника финансового отдела М.А. Чичиновой принять к сведению.

2.Проект внесения изменений и дополнений в бюджет МО «Чойский район» на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годы» рекомендовать к принятию.

По третьему вопросу (По третьему вопросу (О рассмотрении и утверждении Плана комиссии на 2025 год) выступила Диминева М.Н. – заместитель председателя комиссии:

В целях обеспечения организованной и оптимальной деятельности трехсторонней комиссии муниципального образования «Чойский район» предлагаем рассмотреть, внести предложения и утвердить План на 2025 год.

Заслушав и обсудив информацию, КОМИССИЯ РЕШИЛА:

Утвердить План работы трехсторонней комиссии на 2025 год.

Председатель комиссии _____ М.Н. Диминева

Секретарь комиссии _____ К.М. Мамашева