

**Протокол № 1**  
**заседания территориальной трехсторонней комиссии по**  
**регулированию социально-трудовых отношений**

01 марта 2023 года

МО «Чойский район»

**Председатель:** Диминева М.Н. – Заместитель Главы администрации МО «Чойский район».

**Секретарь комиссии:** Тишкова Ж.О. – главный специалист администрации МО «Чойский район»

**От органов муниципальной власти:** заместитель начальника экономического отдела – Юданова А.А., заместитель начальника юридического отдела Бобровских С.В., начальник отдела образования – Федорова Л.Ф.

**Состав объединения работодателей:** директор МОУ «Чойская СОШ» - Колупаева Г.Г., культура – директор МБУК «МД и БИЦ» - Лазарева Е.Г, Сырых Г.А. - ИП «Сырых» лесопереработка.

**От районного Совета профсоюзов:** председатель первичной профсоюзной организации АУ РА «Каракочша лес» - Шодиева Людмила Ивановна; председатель профкома БУЗ РА «Чойская ЦРБ», координатор профсоюзов в МО «Чойский район» - Кононенко Валерия Владимировна, председатель первичной профсоюзной организации – Черняк Оксана Всеволодовна.

**Координаторы сторон:** от работодателей Колупаева Галина Геннадьевна, , координатор профсоюзов в МО «Чойский район» - Кононенко Валерия Владимировна.

**Присутствовали:**

- Калмакова И.А. специалист по охране труда КУРА УПСН по Чойскому району.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Об организации улучшения условий охраны труда.
2. О выполнении показателей дорожных карт по реализации Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения заработной платы работникам бюджетной сферы и реализации Указа Президента РФ от 07.05.2018г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в части повышения реальной заработной платы работников и сокращения уровня бедности на территории муниципального образования.
3. Об итогах выполнения территориального трехстороннего Соглашения за 2022 год, в части оплаты труда, специальной оценки условий труда, занятости населения, социального партнерства и сохранение социальных льгот.

**По первому вопросу** (Об организации улучшения условий охраны труда) заслушали специалиста по охране труда КУРА УПСН по Чойскому району И.А. Калмакову: на территории МО «Чойский район» зарегистрировано – 173 предприятия и организаций всех форм собственности, в том числе 86 субъектов малого предпринимательства (ИП) с численностью работников менее 3 человек. С штатной численностью работающих более 50 человек – 5. Общая численность работающих на 30.12.2022 г. составила – 1702 человека.

За отчетный год - 9 организаций, заключили договора и провели специальную оценку условий труда. Фактически, на сегодняшнюю дату в районе аттестовано 1271 рабочее место, что составляет 86 % от общего количества рабочих мест в районе. (численность которых составляет 1477) .

Основными неблагоприятными показателями, выявленными в результате специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест), являются повышенный уровень вибрации и шума, повышенный температурный режим, неионизирующие излучения.

Согласно Реестра - 63 организации и предприятия района подвержены воздействию вредных и опасных факторов, таких как общая и локальная вибрация (промышленность, лесозаготовка, лесопереработка, транспорт) продукты сгорания и испарения ГСМ (транспорт, АЗС), электромагнитные поля (здравоохранение, образование, связь и др.), низкие температуры (лесное хозяйство), подъем и перемещение тяжести вручную (строительство, торговля) и др.

Количество работников получающих компенсацию за работу во вредных условиях, составляет 741 человек. В основном это дополнительный отпуск, например в образовании. Доплата – БУЗ РА «Чойская РБ», льготное пенсионное обеспечение - ОАО «Рудник Веселый».

Доплату получают всего - 223 человека, дополнительный отпуск - 726 человек, льготное пенсионное обеспечение – 343 человека, выдача молока производится - 8 работникам.

Освобожденных специалистов по охране труда в районе - 5, процент охвата предприятий Чойского района штатными единицами специалистов по охране труда составляет 100%.

Под постоянным контролем находится обучение по вопросам охраны труда работников, в том числе руководителей и специалистов организаций, а так же работодателей. В период 2020-2022 г. обучено 43 руководителя, в отчетном периоде - 15. Всего за 2020 - 2022 г. обучение по охране труда прошли 146 человек.

Уровень обеспеченности работников организаций бесплатной спецодеждой, спец. обувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ) ЗА  
ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД.

Сельское хозяйство - 65 %; Образование – 98 %; Здравоохранение - 100%;  
Строительство – 100 %; Лесное хозяйство - 92%; ЖКХ - 98%;  
Промышленность - 100%; Торговля - 85%.

За отчетный год случаев травматизма в организациях не зарегистрировано.

Обязательства работодателей в области охраны труда закрепляются в коллективных договорах и соглашениях по охране труда, согласованные при заключении с первичными профсоюзными организациями либо Председателями Советов трудовых коллективов.

На постоянной основе Администрация района и специалист по охране труда проводит информирование работодателей об изменениях в законодательстве и о вступлении в силу новых нормативных правовых актов. В рамках ведомственного контроля регулярно проводится мониторинг состояния условий и охраны труда в муниципальных учреждениях.

### **Заслушав, и обсудив информацию КОМИССИЯ РЕШИЛА:**

1. Принять информацию докладчика к сведению.
2. Рекомендовать БУЗ «Чойская РБ» и главному инженеру по охране труда осуществлять постоянное информирование населения района о необходимости прохождения периодических медицинских осмотров, путем размещения информации на официальном сайте администрации и в районной газете «Чойские вести». При размещении информации разъяснять, что в соответствии со статьей 185 ТК РФ на время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными проходить медицинский осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы. При этом в силу части 2 статьи 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательного медицинского осмотра.
3. Рекомендовать руководителям организаций всех форм собственности и индивидуальным предпринимателям:
  - принять меры по активизации работы по проведению специальной оценке условий труда;
  - организовать обучение руководителей подразделений по вопросам проведения специальной оценки условий труда в соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации;
  - обеспечивать работников эффективными и сертифицированными средствами защиты; не допускать к работе лиц без средств индивидуальной и коллективной защиты- своевременно уплачивать страховые взносы по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. - - считать приоритетным направлением в работе служб охраны труда (специалистов по охране труда) организаций использование права на установление скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансирование предупредительных мер по охране труда.

**По второму вопросу** (Об итогах выполнения территориального трехстороннего Соглашения за 2022 год) заслушали координаторов сторон:

2022 год являлся промежуточным периодом действия Территориального трехстороннего соглашения между Администрацией муниципального района, объединением работодателей и координационным Советом профсоюзных организаций, принятого на 2021-2023 годы.

Данное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на районном уровне.

Соглашение объединяет более 290 работодателей, в том числе 172 субъекта малого предпринимательства. (Со дня официального опубликования Соглашения со стороны Работодателей письменных отказов о присоединении не поступало).

В 2021 году стороны социального партнёрства не вносили предложения о внесении изменений в действующее соглашение.

На сегодняшний момент речь идёт о сохранении трудовых и материальных ресурсов на действующих предприятиях, создании новых производств и обязательного исполнения работодателями минимальных гарантий и компенсаций работникам, установленных государством.

В части минимальной оплаты труда это выполнение Соглашения о минимальной заработной плате.

С 1 января 2022 года минимальная заработная плата составляет с учетом районного коэффициента – 19446 рублей.

Администрацией района проведена большая работа по информированию работодателей о внесении изменений в правовые акты, в связи с увеличением минимальной заработной платы.

Работникам низкооплачиваемых категорий производились доплаты до установленного минимума.

На сегодняшний день зарегистрировано 36 (в т.ч. субъектах малого предпринимательства – 2) коллективных договоров, которыми охвачено 1104 человек, охват коллективными договорами к средней численности работников по полному кругу предприятий 61 %. Анализ практики заключения договоров по отраслям экономики показал, что наибольший охват работников коллективными договорами в образовании (90%), жилищно-коммунальном хозяйстве (100%), культуре (100%), здравоохранении (100%), коллективные договора заключены в организациях с большой численностью работников, такие как – АУРА «Каракочка лес», БУЗ «Чойская РБ», общеобразовательные учреждения. Низкий процент охвата работников также остается в торговле на предприятиях частной собственности.

В основном принятые сторонами обязательства Соглашения выполнены.

#### **Заслушав, и обсудив информацию КОМИССИЯ РЕШИЛА:**

1. Информации координаторов сторон о ходе выполнения Территориального трехстороннего соглашения между объединениями работодателей, Объединением организаций профсоюзов и Администрацией МО «Чойский район» за 2022 год принять к сведению.

2. Координаторам сторон обеспечить ежегодное предоставление в секретариат комиссии отчетов о ходе выполнения Территориального трехстороннего соглашения в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным.

3. Рекомендовать Объединению организаций профсоюзов района, отраслевым профсоюзам улучшить контроль за ходом выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров.

4. Рекомендовать работодателям не реже 2-х раз в год информировать коллективы о результатах финансово-хозяйственной деятельности, ходе выполнения коллективных договоров, реализации планов и программ социально-экономического развития.

**По третьему вопросу** (О выполнении показателей дорожных карт по реализации Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения заработной платы работникам бюджетной сферы и реализации Указа Президента РФ от 07.05.2018г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в части повышения реальной заработной платы работников и сокращения уровня бедности на территории муниципального образования.) заслушали координаторов сторон:

В течение 2022 года достигнутый уровень оплаты труда по отдельным категориям работников, был обеспечен в соотношении с прогнозными

величинами среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Республике Алтай (37905,7 рублей). Мониторинг заработной платы определялся на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики);

Снижения размеров и (или) ухудшения условий оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений по сравнению с размерами и условиями оплаты труда, предусмотренными Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Республики Алтай и органов местного самоуправления, также не наблюдалось.

По данным мониторинга средняя заработная плата за январь-декабрь составила:

- педагогических работников общеобразовательных учреждений – 39091 рублей или 105,8% у уровню 2021 года (36920,8 руб.) учителей – 39885 рублей, без учета выплат за классное руководство (7000 рублей) - 34937,53 рублей. Согласно письма МОН (от 06.12.2022 №03-01/8309) целевой показатель по средней заработной плате по итогам 2022 года составил - 34659 рублей, без учета выплат за классное руководство. Исходя из данных показатель выполнен на 100,8% в среднем на 278,53 рубля на одного педагогического работника.

-(воспитателей) педагогических работников дошкольных образовательных учреждений составляет – 30537,8 рублей, к уровню целевого показателя 101,57% в сумме 473,8 рублей - 30064 рублей;

- педагогических работников дополнительного образования детей - 34444 рубля, 115 % к фактическому уровню 2021 года (29804,20 руб.) или 104,14% в сумме 1370 рублей в среднем на одного педагогического работника, к прогнозному значению средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования - 33074 рублей;

- работников в сфере культуры составляет 34873,2 рублей, что составляет – 92 % от прогнозной величины среднемесячной начисленной заработной платы по Республике Алтай;

- средняя заработная плата врачей составляет 75632 рубля, рост заработной платы к предыдущему году достигнут – 19,6 % (63302,6 рублей) и составляет 99% от средней заработной платы по Республики Алтай (758113,4 рублей), среднего медицинского персонала - 36466 рублей, что составляет 96% от целевого показателя по Республике Алтай, средняя заработная плата младшего медицинского персонала составляет - 36195 рублей, индекс увеличения к предыдущему году – 14,7% (31565,9 рубля) и составляет 95,6% от целевого показателя по Республике Алтай,

- социальных работников по Чойскому району средняя заработная плата составляет - 34100 рублей или 108,8% к уровню 2021 года (31320 руб.), целевой показатель по средней заработной плате по итогам 2022 года выполнен в полном объеме (100%) от средней заработной платы по Республики Алтай работников в социальной сфере.

Проведена индексация фонда оплаты труда органов местного самоуправления и муниципальных учреждений с 1 октября 2022 года – 4 %.

Специалистов (служащих) получающих заработную плату на уровне МРОТ в сфере образования 50 человек, что составляет от общей численности 9-10% (специалисты по охране труда, специалисты хозгруппы, педагогические работники, не ведущие учебный процесс), в социальной сфере составляет 78%.

**Заслушав, и обсудив информацию КОМИССИЯ РЕШИЛА:**

1. Принять информацию докладчиков к сведению.

2. Рекомендовать работодателям Чойского района не допустить снижение достигнутого уровня заработной платы по отдельным категориям работников, обеспечить выплату заработной платы, указанных работников в соотношении с прогнозными величинами среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Республике Алтай.

3. Рекомендовать Администрации МО «Чойский район» продолжить проведение мониторинга заработной платы на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики.

Председатель комиссии \_\_\_\_\_ М.Н. Диминева

Секретарь комиссии \_\_\_\_\_ Ж.О. Тишкова